

Ergebnis der Mitgliederbefragung 2005

- Durchgeführt im Herbst 2005
- Von der Firma kepler solutions – junior enterprise
- Aussendung erfolgte an 445 Gemeinde
- Teilnehmerquote von fast 67 Prozent – 205 (!!!)
zusätzliche Kommentare
- Spitzenwert – nur ein negativer persönlicher
Kommentar



Wie fühlen sich Amtsleiter vertreten bzw. einbezogen:

- Land OÖ:
 - vertreten: 63 %
 - einbezogen: 82 %
- Dienstgeber:
 - vertreten: 87 %
 - einbezogen: 92 %
- Gemeindebund:
 - vertreten: 81 %
 - einbezogen: 66 %
- Gewerkschaft:
 - vertreten: 50 %
 - einbezogen: 36 %
- FLGÖ:
 - vertreten: 88 %
 - einbezogen: 81 %



Wichtigkeit der definierten Arbeitsschwerpunkte

- Gegenseitige Unterstützung, Erfahrungsaustausch:
 - 99%

- Informationen, Weiterbildung, Hilfestellungen:
 - 99 %

- Hilfe/Erarbeitung modernes Verwaltungsmanagement:
 - 94 %

- Einbeziehung in Begutachtungsverfahren:
 - 82 %

- Kameradschaft:
 - 77 %



Welche Arbeitsschwerpunkte sollen zusätzlich gesetzt werden:

- Koordination von Kooperationen
- Rechtliche Unterstützung, Kompetenzzuordnungen bei AL-Tätigkeiten
- Weiterbildungsmaßnahmen
- Schaffung eines Wissenspools
- Mehr Informationen zu diversen Sachthemen
- Verwaltungsvereinfachung
- Ansehen des AL in der Öffentlichkeit verbessern



Wo werden vermehrt Aktivitäten bzw. Unterstützung gewünscht:

- Wissenspool: 95 %
- Netzwerk: 85 %
- Interessensvertretung: 83 %
- Gesetzeserstellung: 82 %
- Bezirksstrukturen: 78 %
- Öffentlichkeitsarbeit: 74 %
- Veranstaltungen Bezirksebene: 72 %
- Organisation von Veranstaltungen: 79 %
- Fachreferenten: 72 %
- Geselliges Beisammensein: 51 %



Persönliche Erwartungen an den FLGÖ:

- ❑ Starke Interessensvertretung und klare Positionierung
- ❑ Fachliche Unterstützung und Informationsgeber
- ❑ Weiter so!!!
- ❑ Zusammenarbeit zwischen den Gemeinden koordinieren
- ❑ Verstärkte Zusammenarbeit zwischen FLGÖ, Land, Gemeindebund und div. Verbänden
- ❑ Schaffung eines Wissenspools



ZUKUNFTSWERKSTATT

- Ebenfalls im Herbst 2005
- Mühldorf im Mühlviertel
- Begleitung Günther Stockinger, Visionswerkstatt
- Wo stehen wir?
- Zukunft FLGÖ



Unser Leitbild und unsere Ziele

1. Unterstützung der leitenden Gemeindebediensteten in der täglichen Arbeit
2. Pflege von Beziehungen zu unseren Partnern
3. Ausbau unserer Organisation



1. Unterstützung der leitenden Gemeindebediensteten in der täglichen Arbeit

- Erfahrungsaustausch
- Ganzheitliches und kooperatives Gemeindemanagement
- Hilfestellung bei der Umsetzung von (neuen) Projekt
- Optimierung / Hilfestellung im Dreieck: Politik – Verwaltung – Bürger



2. Pflege von Beziehungen zu unseren Partnern

- Einbeziehen in Entscheidungen
- Beistellung von Experten aus der Praxis für Gemeindebund, Land, ...
- Erfahrungsaustausch mit KollegInnen aus den andern Bundesländern bzw. Ländern



3. Aufbau unserer Organisation

- Aufbau von Bezirksgruppen in allen Bezirken
- Bildung von Arbeitsgruppen (Projekte)
- Verstärkung des Kontaktes zu unseren Partnern
- Verbesserung des Informationsflusses
- Bildung eines Expertenpools
- Hilfestellung der Amtsleiter untereinander (Bezirks- und Landestagungen, Telefonkontakte,...)





**Der Fachverband der leitenden
Gemeindebediensteten Oberösterreich
ist nicht Selbstzweck, sondern soll uns
Amtsleiterinnen und Amtsleitern helfen
eine bestmögliche Organisation für unser
Bürgerinnen und Bürger
(für eine bürgerfreundliche, effiziente,
moderne Gemeindeverwaltung)
und für unser Politik erreichen.**